

Aktualisiert: November 2022

## Hero Gruppe Verhaltenskodex Lieferanten und Geschäftspartner

Hero verfolgt die Mission, „das Gute der Natur zu bewahren“.

Dieses Ziel erreichen wir nur durch die Unterstützung und Mitwirkung derjenigen, mit denen wir zusammenarbeiten.

Dieser Kodex fasst die Anforderungen von Hero an Lieferanten und Geschäftspartner zusammen. Dazu zählen Inhaltsstoffe, Verpackung, Transport sowie Dritthersteller und Unterauftragnehmer, die für die Belieferung von Hero engagiert werden.

Hero verlangt, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner den gruppenweiten Verhaltenskodex einhalten und ihm zustimmen.

Wir stützen den Verhaltenskodex auf länderspezifische sowie internationale Gesetze, Vorschriften und die Anforderungen von Hero.

Unser Kodex erfordert Konformität in den Bereichen Ethik, Arbeitsstandards, Korruptionsbekämpfung und Umsetzung von legalen und verantwortungsvollen Geschäftspraktiken. Dies unterstreicht unsere Verpflichtung zur Aufrechterhaltung der Schlüsselprinzipien des United Nations Global Compact ([UNGC](#)).

### Vertrauen und Integrität

Die Lieferanten und Geschäftspartner halten alle anwendbaren länderspezifischen und internationalen Antikorruptions-, Geldwäsche- und Wettbewerbsgesetze und -normen ein.

Sie handeln mit Integrität. Dazu gehört, jegliche unlautere Geschäftspraktiken in Bezug auf Bestechung und Korruption zu unterlassen und keine Anreize zu dulden, anzubieten oder zu akzeptieren, die einzig und allein dem Zweck dienen, Geschäftsvorteile zu erlangen.

Ein fairer Wettbewerb ist eine wesentliche Geschäftspraxis und die Lieferanten halten Abstand von unfairen Praktiken, die als wettbewerbswidrig gelten könnten.

Die Lieferanten und Geschäftspartner haben geistiges Eigentum zu respektieren und zu schützen und Interessenkonflikte zu vermeiden.

## Menschenrechte, Wohlergehen der Arbeiter & Arbeitsnormen

Wir orientieren uns an den Prinzipien zu Menschenrechten und Arbeitsnormen des United Nations Global Compact.

Von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie Arbeitsrechte aufrechterhalten und die Menschenrechte und das Wohlergehen der Mitarbeiter und Arbeiter schützen.

Jede Art von Zwangsarbeit und Ausbeutung ist untersagt. Jedes Beschäftigungsverhältnis steht unter einer freiwilligen Vereinbarung.

Die Mitarbeiter haben die Vereinigungsfreiheit, was die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft und Kollektivverhandlungen für alle Mitarbeiter einschließt.

Kinderarbeit ist ausgeschlossen und das Mindestalter aller Arbeiter stimmt mit den örtlichen Gesetzen für ethischen Handel und den UN-Konventionen überein.

Die Lieferanten und Geschäftspartner setzen eine Richtlinie für Nichtdiskriminierung/Chancengleichheit um und halten sich an nationales Recht. Dazu gehört die Diskriminierung auf Grundlage von Geschlecht, Alter, Gesundheitszustand, Ethnie, Hautfarbe, Staatsangehörigkeit, Sprache, Familienstand, sozialer Herkunft, Religion, Glaubensbekenntnis, politischer Ansichten, sexueller Orientierung und körperlicher oder geistiger Behinderungen.

Das Wohlergehen und die Sicherheit der Mitarbeiter ist ein Bereich, in dem Hero sich besonders engagiert, und wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass auch sie die Sicherheit ihrer eigenen Angestellten gewährleisten.

Die Mitarbeiter sollen einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz zur Verfügung haben. Dieser muss mit den geltenden Arbeitsschutzgesetzen übereinstimmen. Das gilt auch für Personalunterkünfte und -wohnungen.

## Nachhaltigkeit und Umweltpraktiken

Hero hat sich verpflichtet, ein klimapositives Unternehmen zu werden.

### Hero Nachhaltigkeitsengagement

Neben der Einhaltung lokaler Gesetze und Vorschriften basieren viele Nachhaltigkeitsziele und -protokolle von Hero auf führenden Leitlinien und bewährten Praktiken.

Im Hinblick auf Treibhausgasemissionen gehören dazu die [Science Based Targets](#) und das [Green House Gas Protocol](#).



Wir möchten mit denjenigen zusammenarbeiten, die unsere Umwelt- und Nachhaltigkeitsbemühungen zur Reduzierung der Umweltbelastung durch nachhaltigere Geschäftspraktiken teilen.

Wir verlangen, dass unsere Lieferanten und Geschäftspartner die volle Verantwortung für ihre Umweltauswirkungen übernehmen und Strategien und Ziele verfolgen, um Ihre Geschäfts- und Umweltschritte zum Schutz der Umwelt zu verbessern.

Wir werden mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern kooperieren und Erwartungen und Messgrößen im Hinblick auf die Bedeutung von Nachhaltigkeitserfolgen für uns alle kommunizieren.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern kontinuierliche Verbesserungen in Bereichen wie Reduktion von CO<sub>2</sub> und anderen Treibhausgasemissionen, Abfallverringerung, Ausbeutung natürlicher Ressourcen und Förderung von nachhaltigen Praktiken auf allen Ebenen ihrer Geschäftstätigkeit.

## Kommunikation und Informationsweitergabe

Die Lieferanten pflegen wie verlangt eine Dokumentation zur Einhaltung des Verhaltenskodex von Hero. Dazu gehört eine transparente Lieferkette, um die Transparenz der Quelle und Herkunft der Materialien sicherzustellen.

Hero erstellt formale Berichte und veröffentlicht Daten zur ESG-Performance (Umwelt, Nachhaltigkeit, Unternehmensführung) auf lokaler Hero-Niederlassungsebene und innerhalb unserer Berichterstattung auf Gruppenebene. Die Lieferanten müssen fortlaufend und innerhalb bestimmter Zeiträume Daten zur Verfügung stellen, um Hero bei der Datenerfassung, der Erfüllung der Berichtsansforderungen und der kontinuierlichen Verbesserung zu unterstützen.



## Einverständniserklärung

Wir, die Unterzeichneten, bestätigen und akzeptieren die Bedingungen und Anforderungen des „Hero Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner“.

Wir stimmen der fortlaufenden Einhaltung dieses Kodex als Voraussetzung für die Zusammenarbeit mit Hero und seinen Niederlassungen zu.

Name des Unternehmens	
Name des Unterzeichnenden	
Position	
Anschrift des Unternehmens	
Datum	
Unterschrift	

